

Unidade Nacional

Informativo do Sindicato dos Petroleiros de Duque de Caxias
09 de outubro de 2012 - Nº 323 - www.sindipetrocaxias.org.br



Petrobrás apresenta nova proposta **Conselho Deliberativo da FUP indica aceitação**

Após longa negociação com a FUP e sindicatos filiados, a Petrobrás apresentou nova proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2012 na manhã da sexta-feira, 5 de outubro (*Conheça a proposta na íntegra na página 2*). A proposta prevê um reajuste de 8,16% sobre a RMNR, o que representa um ganho real entre 2,16% e 2,77%, dependendo do número de anuênios, o pagamento das horas extras com acréscimo de 100% nas Paradas de Manutenção e na Partida de Novas Unidades e do adicional noturno aos sábados, domingos e feriados nas Paradas de Manutenção para os trabalhadores do Regime Administrativo, o feriado de turno de 15 de novembro (dobradinha), além do pagamento de uma gratificação contingente de 1,05 remunerações ou R\$ 7.200, o que for maior, descontando o que foi pago a

título de antecipação na quitação da PLR 2011. Com a nova proposta, o Conselho Deliberativo da FUP indicou a aprovação e a suspensão do Estado de Greve.

O Sindipetro Caxias estará realizando sessões de assembleia entre os dias 09 e 16 de outubro (ver tabela), nas bases da Reduc, Tecam e UTE-GLB, para que os trabalhadores se posicionem sobre a aceitação da proposta, o Estado de Greve e a Assembleia Permanente.

A nova proposta da Petrobrás foi conquistada na luta pela categoria que aderiu em massa à greve de advertência de 24 horas no dia 26 de setembro. Na Reduc, os trabalhadores novatos da manutenção deram o tom da greve e a tendência é de novos avanços para esse grupamento dentro do Acordo Coletivo de Trabalho. No Tecam, a Malha do Gás aderiu 100% novamente,

desta vez com apoio dos demais trabalhadores do administrativo. Na Termoelétrica, os trabalhadores fizeram sua estreia no movimento. O resultado é que os petroleiros alcançaram a valorização salarial e ainda garantiram a compensação do dia parado.

Regramento da PLR. Como a negociação não avançou em relação ao regramento da PLR, o Sindicato propõe que a categoria delibere sobre o adiantamento da PLR a ser pago pela Petrobrás em janeiro. Chegou a hora de lutar pelo pagamento com foco no resultado alcançado e não só no lucro, que está sujeito às variações financeiras e à política de preços dos combustíveis. Para isso, é preciso rejeitar já o pagamento do adiantamento da PLR 2012.

Compareça às sessões de assembleia e dê sua opinião. Participe!



Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias - CNPJ: 29.392.297/0001-60 Reconhecido em 26 de Março de 1962 - Rua José de Alvarenga, 553 - Duque de Caxias/RJ - 25.020-140 - Tel.: 2772-7330 / 2652-1672 / 2672-1623 / 3774-4083 - secretaria@sindipetrocaxias.org.br / imprensa@sindipetrocaxias.org.br

Assembleia Geral Extraordinária

Pelo presente edital, conforme artigo 29 do Estatuto do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Destilação e Refinação de Petróleo de Duque de Caxias, situado na Rua José de Alvarenga, 553/Centro, o Presidente convoca todos os associados que compõem a base de representação do Sindipetro Caxias, a comparecerem nas sessões de assembleias com o seguinte ponto de pauta.

- Pauta: 1 – Avaliação da proposta apresentada pela Petrobrás em 5 de outubro para o ACT 2012;**
2 – Estado de Greve e Assembleia Permanente;
3 – Avaliação do adiantamento da PLR 2012.

REDUC		
DIA	HORA	GRUPO
09	07	D
10	15	B
11	07:30	H.A
11	15	E
15	15	A
16	07	C

TECAM		
DIA	HORA	GRUPO
09	15	E(e)/A(s)
10	07:30	H.A
11	07	B(e)/C(s)
16	07	D(e)

TERMOELÉTRICA		
DIA	HORA	GRUPO
09	15	B(e)/D(s)
11	07	C(s)
11	15	E(e)
15	15	A(e)
16	08	H.A

Duque de Caxias, 9 de outubro de 2012
Simão Zanardi Filho - Presidente

PROPOSTA DA PETROBRÁS DO DIA 5 DE OUTUBRO

1. Proposta econômica:

- Reajuste na tabela da Remuneração Mínima por Nível e Regime – RMNR de 8,16%;
- Reajuste das tabelas de salário básico em 5,24%;
- Aumento do auxílio-almoço de R\$ 636,46 para R\$ 698,06;
- Aumento do Adicional do Estado do Amazonas em 8,16%;
- Aumento da Gratificação de Campo Terrestre de Produção de R\$ 766,82 para 829,40;
- Reajuste da tabela de custeio do Grande Risco da AMS em 5,24%;
- Reajuste das tabelas dos Benefícios Educacionais em 8,16% a partir de 1º de janeiro de 2013;
- Reajuste da tabela do Programa Jovem Universitário em 8,16% a partir de 1º de janeiro de 2013.

2. Gratificação Contingente:

- A Companhia pagará de uma só vez a todos os empregados admitidos até 31 de agosto de 2012 e que estejam em efetivo exercício em 31 de agosto de 2012, uma Gratificação Contingente, não incorporado aos respectivos salários, no valor correspondente a 1,05 remunerações normais, excluídas as parcelas de caráter eventual ou médias, ou R\$ 7.200,00 (sete mil e duzentos reais), o que for maior.
- Não serão considerados naquela data como tempo de efetivo exercício os períodos de afastamentos por doença não ocupacional acima de 3 (três) anos, por acidente de trabalho ou doença ocupacional acima de 4 (quatro) anos e os referentes à licença sem vencimentos, exceto nos casos previstos conforme o disposto no parágrafo 2º, do artigo 543 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, e nos limites da Lei.
- Serão descontados os valores pagos a título de adiantamento (antecipação), conforme previsto no Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2011 específico assinado pelos sindicatos.

3. Extra Turno Feriado:

A Companhia pagará, a título de horas extraordinárias, remuneradas com acréscimo de 100%, também as horas trabalhadas no dia 15 de novembro, aos empregados engajados em regimes especiais de trabalho previstos no Acordo Coletivo de Trabalho, observadas as demais condições vigentes no padrão normativo da Petrobras.

4. Serviço Extraordinário – Empregados de horário administrativo:

A Companhia se compromete a remunerar com um acréscimo de 100% (cem por cento), as horas extraordinárias realizadas de segunda a sexta-feira, no horário diurno (de 5 às 22 horas) durante as paradas de manutenção e partida de novas unidades, pelos empregados de horário administrativo, nelas engajados.

5. PLR Futura:

A companhia manterá as reuniões de negociação com as entidades sindicais na busca de entendimentos para definição de metodologia e critérios para pagamento da PLR.

6. Dia parado:

A Companhia assegura que o dia parado em função da greve realizada no dia 26 de setembro de 2012 não causará nenhum reflexo funcional para o empregado, sendo o desconto ou a compensação realizada de uma só vez, conforme entendimento a ser firmado com sua gerência imediata.

7. Composição remuneratória:

Na vigência deste Aditivo serão realizadas reuniões com as entidades sindicais sobre a composição das parcelas remuneratórias da companhia e seus respectivos impactos, incluindo os percentuais pagos a título de serviço extraordinário.

8. Serviço Extraordinário – horário noturno:

Nos casos de parada de manutenção, a Companhia se compromete a considerar o Adicional Noturno (AN-CLT) no cálculo das horas extras a 100%, referente aos trabalhos realizados nos dias úteis, no horário entre 22 (vinte e duas) horas e 5 (cinco) horas no regime administrativo, assim como no cálculo das horas extras a 100% no trabalho realizado nos feriados, sábados e domingos, no regime administrativo.

9. Manutenção de data-base:

As condições a serem pactuadas no Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2011 (ACT 2012) retroagirão a 1º de setembro de 2012, exceto quanto às cláusulas que contiverem disposição expressa em contrário.

10. Vigência:

As cláusulas pactuadas no Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2011 (ACT 2012) terão vigência até 31 de agosto de 2013.

Trabalhadores na luta contra leilões do petróleo

No dia 3 de outubro, data em que a Petrobrás completou 59 anos, cerca de 500 militantes ocuparam a calçada do prédio da Agência Nacional de Petróleo (ANP) e da Transpetro, no Centro do Rio de Janeiro, em protesto contra a retomada das rodadas de licitação de blocos petrolíferos, anunciada pelo governo nas últimas semanas, e para pressionar a Petrobrás a apresentar uma nova proposta salarial à categoria. Participaram petroleiros, integrantes da Via Campesina, do Movimento dos Atingidos por Barragens (MAB), das centrais sindicais, do Movimento dos Petroleiros Demitidos (MOPEDE), entre outros movimentos sociais. O Sindipetro Caxias esteve presente na luta para garantir a soberania nacional sobre o petróleo.

O ato convocado pela FUP teve início às 7h, em frente à sede da ANP, mas foi violentamente reprimido pela Polícia Militar, que usou gás de pimenta para tentar impedir a manifestação, e fez



com que as caravanas de trabalhadores que chegaram de São Paulo, Paraná, Santa Catarina, Minas Gerais, Norte Fluminense e Duque de Caxias, se concentrassem, então, do outro lado do prédio, em frente à sede da Transpetro, na Av. Presidente Vargas, no centro do Rio (Veja as fotos e o vídeo do ato contra os leilões do petróleo na página do Sindipetro Caxias na internet).

Aposentadoria Especial foi tema de palestra no Sindicato

Em 26 de setembro, mesmo dia da greve de advertência de 24 horas, o Sindipetro Caxias realizou palestra sobre legislação e procedimento para concessão da aposentadoria especial. Cerca de 20 trabalhadores compareceram ao auditório do Sindicato para debater e tirar suas dúvidas acerca do tema, tão importante para os petroleiros que estão expostos

a riscos em seu ambiente de trabalho.

Entre os palestrantes estavam a Conselheira Representante do Governo, Dra. Quézia Contage Teixeira, a Assessora Técnica Médica, Dra. Maria Cláudia Lavinhas Dutra, e o Médico Perito, Dr. Milton Nascimento Reis, todos da 11ª Junta de Recursos da Previdência Social, que dissertaram sobre Processo e

Procedimento do INSS, Legislação Aplicada, Recurso Administrativo e Perícia Médica. Também participaram da palestra as advogadas Dra. Roberta Dumani Pessanha e Dra. Danielle da Motta Azevedo, assessoras jurídicas do Sindipetro Caxias.

Veja o vídeo da palestra sobre aposentadoria especial na página do Sindicato na internet.



Votação para a CIPA Reduc começa dia 10

Veja quem são os nossos candidatos

A votação para a eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Reduc gestão 2012/2013 começa no dia 10 e vai até o dia 25 pela intranet. Cada trabalhador pode votar em até 09 candidatos. A CIPA da Reduc é um fórum de debate de problemas e busca de soluções em benefício de toda a categoria, mas precisa de renovação. É importante que a categoria escolha quem tem compromisso com a luta e o bem-estar dos trabalhadores.

O Sindipetro Caxias indica alguns

candidatos que solicitaram apoio à CIPA da Reduc para a gestão 2012/2013. O objetivo é garantir a discussão sobre a prevenção de acidentes e o direito do empregado a um ambiente de trabalho seguro e saudável. O Sindicato parabeniza desde já os candidatos que possuem esse perfil e deseja que a próxima gestão seja combativa e atuante.

Caso algum outro candidato queira o apoio do Sindipetro Caxias basta enviar mensagem para o correio eletrônico imprensa@sindipetrocaxias.org.br.



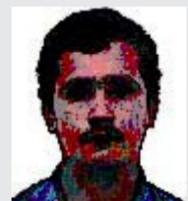
Eduardo Charret Pereira
- TE/ML



José Norberto
EN/PEM



Mauricio Lyra dos
Santos Abreu -
LP/PL-2



Ezequiel Luiz da
Silva - CB/HDT



Luis Francisco
Bassin



Robson Silva de
Sousa - MI/EE



Flavio Monteiro
da Silva - SOP/IF



Manuel Brana
Lopez - ER/TM



Thiago Rebello Silva
- LP/PL-1



Wladimir Coutinho
dos Santos



**FILIE-SE AO SINDIPETRO-CAXIAS
ACESSE NOSSA PÁGINA
WWW.SINDIPETROCAXIAS.ORG.BR**